

# **PROJEKT**

## **Uchwała Nr Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia**

**W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ), art.4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala co następuje:**

### **Rozdział 1**

#### **Przepisy ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

### **Rozdział 2**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela ( Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym uczniów, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów ( z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych oraz warunków pracy nauczycieli), dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, itp.
  - c) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy dydaktycznej i poprawy efektów kształcenia uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
- a) umiejętność diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych w zespole klasowym,
  - b) podejmowanie form pracy profilaktycznej uwzględniającej współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
  - c) działania na rzecz uczniów znajdujących się w szczególnej sytuacji opiekuńczej, organizacja efektywnej współpracy z rodzicami,
  - d) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania, opieki i rekreacji,
  - e) wspieranie uczniów w ich rozwoju oraz tworzenie warunków do ich pełnego i aktywnego uczestnictwa w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,
  - f) systematyczna współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi działania profilaktyczno – wychowawcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN a w szczególności:
- a) organizację imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - c) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz pobudzanie u uczniów inicjatyw, inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami,
  - d) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
  - e) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej,
  - f) angażowanie uczniów do działalności charytatywnej i wolontariatu,
  - g) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:

- a) realizowanie powierzonych przez dyrektora funkcji,
- b) wykonywanie zleconych zadań.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

**2.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1 % a wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	od 25 % do 40 %
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	od 15 % do 30 %
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów	od 30 % do 45 %
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów	od 20 % do 35 %
5.	Dyrektor szkoły liczącej od 21 do 28 oddziałów	od 40 % do 55 %
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej od 21 do 28 oddziałów	od 30 % do 45 %
7.	Dyrektor szkoły liczącej 28 oddziałów i więcej	od 45 % do 60 %
8.	Wicedyrektor szkoły liczącej 28 oddziałów i więcej	od 35 % do 50 %
9.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo Wychowawczych	od 35 % do 45 %
10.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowo Wychowawczych	od 25 % do 40 %
11.	Dyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej	od 30 % do 40 %
12.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej	od 20 % do 35 %
13.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego	od 40 % do 50 %
14.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego	od 30 % do 45 %
15.	Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	od 35% do 50 %
16.	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego	od 25% do 40 %

	i Ustawicznego	
17.	Dyrektor Powiatowego Ogniska Baletowego	od 20 % do 35 %
18.	Kierownik Szkolenia Praktycznego	od 15 % do 30 %

**2.** Zmiana warunków określonych w ust.1, może być podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

**§ 6.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 7.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji, w następującej wysokości :

- 1) dla wychowawcy klasy - 300,00 zł,
- 2) dla opiekuna stażu/mentora - 150,00 zł,
- 3) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 400,00 zł.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Ustala się następujące wysokości dodatków za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach liczone od wynagrodzeń zasadniczych:

LP.	TRUDNE WARUNKI PRACY	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznany jest ten dodatek
1)	praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, mechanizacji rolnictwa	<b>3 %</b>
2)	praktycznej nauki zawodu w szkołach leśnych – zajęć w lesie	<b>3 %</b>
3)	zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych	<b>10 %</b>
4)	prowadzenie indywidualnego nauczania z uczniem posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w szkole ogólnodostępnej	<b>10 %</b>
5)	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy	<b>5 %</b>

	logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**2.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .

**3.** Dodatek za trudne warunki pracy określony w tabeli wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin, oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin .

**4.** Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 9. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

**2.** Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przy realizacji pełnego pensum przysługuje dodatek w wysokości 120,00 zł. Przepis § 9 ust. 3 i 4 rozporządzenia stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**2.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc

przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

**3.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody**

**§ 11.1.** Kryteria i tryb przyznawania ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, określa Rada Powiatu Jarosławskiego w odrębnym regulaminie.

**2.** Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 1000,00 zł do 6 000,00 zł (brutto),
- 2) nagroda dyrektora w kwocie od 500,00 zł do 4 000,00 zł (brutto).

**3.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział 8**

### **Przepisy końcowe**

**§ 12.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jarosławskiego.

**§ 13.** Traci moc uchwała Nr XIII/116/2019 Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 11 października 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

## UZASADNIENIE

**Do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarosławski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986) Rada Powiatu Jarosławskiego posiada kompetencje do określenia w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli m.in. wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, funkcyjnego za warunki pracy oraz zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Wprowadzane zmiany wynikają częściowo ze zmiany wysokości dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego oraz uaktualnienie przepisów prawa.