

**UCHWAŁA NR XII/96/2025
RADY POWIATU JAROSŁAWSKIEGO**

z dnia 27 lutego 2025 r.

**w sprawie rozpatrzenia wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym
Powiatu Jarosławskiego**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.)

Rada Powiatu Jarosławskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu wniosku Burmistrza Miasta Jarosławia Rada Powiatu Jarosławskiego *wyraża zgodę* na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Marcinem Zaborniakiem

§ 2. Uzasadnienie przyczyn *wyrażenia zgody* na rozwiązanie stosunku pracy, o którym mowa w § 1 uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady, zobowiązując do przekazania uchwały Radnemu i Pracodawcy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Jarosławskiego

Grażyna Strzelec

Uzasadnienie

W dniu 14 lutego 2025 r. do Rady Powiatu Jarosławskiego wpłynął wniosek, Burmistrza Miasta Jarosławia (znak OA.2121.1.4.2025) o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Marcinem Zaborniakiem Radnym Powiatu Jarosławskiego zatrudnionym na stanowisku głównego specjalisty ds. kontroli wewnętrznej i nadzoru właścicielskiego w Urzędzie Miasta Jarosławia

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym: „rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

Treść przepisu art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady powiatu z wyjątkiem sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody.

Jeżeli podstawą rozwiązania z radnym stosunku pracy są okoliczności niezwiązane z wykonywaniem mandatu radnego, zarówno w orzecznictwie sądowym, jak i w doktrynie na ogół przyjmuje się, że w takim przypadku kwestia wyrażenia zgody bądź odmowy jej wyrażenia zostały pozostawione uznaniu rady powiatu.